

BANDO ESPLORATIVO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CAT. C, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA-PATRIMONIO

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165 del 2001;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 06.12.2018, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 46 in data 04-04-2019, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 04/05/2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019–2021, previo parere positivo dei Revisori dei Conti.

In esecuzione della determinazione n. __ del _____,

RENDE NOTO

È indetta la procedura selettiva, per titoli e colloquio, per la copertura, mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse, di n. 1 posto di "Istruttore tecnico geometra" - cat. C – posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, presso il Settore III Urbanistica-Patrimonio.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione che è, in ogni caso, subordinata alla possibilità di assunzione di personale sulla base della normativa vigente al momento del trasferimento.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti di ruolo delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, sottoposte ai vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, che risultino in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

- a) siano in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento in categoria uguale (per i soggetti appartenenti al comparto Funzioni Locali) o equivalente (per i soggetti appartenenti a comparti diversi), e in profilo professionale di "istruttore tecnico" o attinente per contenuto lavorativo e competenze richieste, in possesso del diploma di geometra o titolo superiore attinente;
- b) siano in possesso della patente di guida di categoria B;
- c) assenza di condanne penali passate in giudicato negli ultimi 5 anni o procedimenti penali in corso che precludono la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego

- d) assenza di sanzioni disciplinari nell'arco della vita professionale di dipendente pubblico, nonché di procedimenti disciplinari in corso presso l'ente di appartenenza
- e) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere
- f) possesso del diploma di geometra o titolo di studio superiore attinente.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e redatta in carta semplice, secondo lo schema disponibile sul sito internet (www.comune.sannicandrogaricano.fg.it), **dovrà essere presentata e pervenire entro le ore ____ del giorno ____** all'Ufficio Protocollo del Comune.

La domanda deve essere redatta sulla base del modello appositamente predisposto da quest'ufficio e deve essere corredata da curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato, e dalla fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido.

Non saranno ammesse le domande che, anche se spedite o consegnate entro il termine indicato, pervengano oltre la stessa data.

Per l'invio della domanda e della relativa documentazione a mezzo di posta elettronica certificata (PEC), è necessario che il candidato invii la mail tramite casella PEC di cui sia titolare, alla casella PEC del Comune protocollo.sannicandrog@cittaconnessa.it.

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti la procedura in argomento saranno effettuate esclusivamente all'indirizzo pec personale comunicato o, in mancanza, mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune San Nicandro Garganico www.comune.sannicandrogaricano.fg.it sezione "Bandi e Concorsi". Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti. E' escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Ente.

3. CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

Per la procedura di selezione si applica il "*Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*" approvato con delibera G.C. n. 132/2018, d'ora in poi regolamento.

Ai fini della scelta dei candidati, la Commissione incaricata procederà, prima del colloquio, all'assegnazione di un punteggio riferito ai titoli, entro il limite massimo di 30 punti, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 15 c.5 del regolamento, così definito in dettaglio:

- a) curriculum professionale max punti 10: del curriculum verranno valutati tutti gli aspetti rilevanti e attinenti al posto da ricoprire per mobilità, secondo quanto disposto dall'art. 16 del Regolamento.
- b) colloquio attitudinale - professionale max punti 20, secondo quanto stabilito dall'art. 17 del Regolamento.

Il colloquio si svolgerà presso la sede municipale di Corso Garibaldi, n. 54, e la relativa data ed ora verrà comunicata ai candidati nei modi di cui al precedente punto 2.

Tale colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire e verterà sulle seguenti materie:

Ordinamento delle autonomie locali.

Istituzioni di diritto costituzionale, amministrativo e diritto civile, nozioni di diritto penale.

Leggi e regolamenti in materia di LL.PP., progettazione, appalti, direzione, contabilità e collaudo di OO.PP. topografia, estimo, catasto.

Legislazione sulle espropriazioni per pubblica utilità.

Legislazione in materia edilizia e urbanistica.

Legislazione sulla tutela del suolo e dell'ambiente.

Elementi di base di informatica (Pacchetto Office e Autocad).

Conoscenza della lingua inglese.

Il concorrente che non si presenti, munito di un valido documento di riconoscimento, nel giorno stabilito per il colloquio, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- ✚ elementi relativi alla preparazione professionale di base e specifica;
- ✚ grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- ✚ conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;

Dopo aver ultimato il colloquio, nello stesso giorno, la Commissione redige la graduatoria, ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo al curriculum e quello relativo al colloquio e formula una graduatoria.

Nel caso di parità di punteggio la commissione tiene conto delle preferenze relative alla situazione familiare con l'attribuzione del seguente ulteriore punteggio:

- Nucleo familiare con portatore di handicap punti 5;
- Unico genitore con figli a carico punti 3;
- Genitore/i ultra 65nni conviventi punti 1;
- Presenza di figli a carico con ambedue genitori punti 1.

In caso di ulteriore parità precede il candidato più giovane di età.

Il responsabile del Servizio personale procede, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria, nonché alla pubblicazione di quest'ultima all'albo pretorio on line dell'Ente sul sito web istituzionale per 15 giorni consecutivi.

La graduatoria avrà validità per tre anni dalla data della sua pubblicazione.

4. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il presente avviso non produce in favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di San Nicandro Garganico che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non accogliere le domande presentate.

L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alla possibilità di assunzione di personale sulla base della normativa vigente al momento del trasferimento.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura, dandone comunicazione agli interessati sul sito web istituzionale, in conseguenza di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, anche dopo la conclusione della selezione.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del candidato individuato ovvero in mancanza di intesa con l'Ente di provenienza circa i tempi per il perfezionamento del trasferimento, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2 quinquies del D. Lgs. 165 del 2001, l'assunzione avverrà con inquadramento e trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL Funzioni Locali per la categoria C – posizione economica C1 o, se superiore, quella di provenienza sempre nell'ambito della categoria C.

Il candidato individuato dovrà impegnarsi ad operare con l'osservanza delle disposizioni nazionali e comunali in materia di anticorruzione e dei codici di comportamento.

Le domande di mobilità eventualmente pervenute al Comune anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che hanno già presentato domanda e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova istanza conformemente al presente avviso.

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne per l'accesso al posto di cui al presente avviso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs 11/4/2006 n. 198.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 6 e 8 della Legge 241/90, il responsabile del procedimento è l'Arch. Giovanni Papalillo, responsabile del III Settore cui il posto è da assegnare.

Per ulteriori informazioni: Servizio Personale (tel. 0882-477311-2 e pec protocollo.sannicandrog@cittaconnessa.it).

Si comunica altresì l'orario di apertura al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e il martedì dalle ore 16.00 alle ore 18.00.

San Nicandro Garganico, lì ____

IL RESPONSABILE DEL III SETTORE

Arch. Giovanni PAPALILLO

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di trasferimento, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura. Il Titolare del trattamento dei dati è il

Comune di Comune di San Nicandro Garganico; incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò sia previsto da disposizioni di legge o di regolamento. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di San Nicandro Garganico nel rispetto dei principi di legge.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dalle disposizioni vigenti.